

МЕЂУОПШТИНСКИ

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНА: ВЕЛИКА ПЛАНА

СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА

Година LVIII * Број 13 * 24. април 2024 * Велика Плана - Смедеревска Паланка

141.

На основу члана 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др Закон и 49/21) и члана 63. став 1. тачка 18. Статута Општине Смедеревска Паланка («МСЛ», бр. 9/19)

Општинско веће Општине Смедеревска Паланка је на седници одржаној 02. априла 2024.године донело

РЕШЕЊЕ

О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О ОБРАЗОВАЊУ И ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЗА ТЕРИТОРИЈУ ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА

Члан 1.

У Решењу о образовању и именовању председника и чланова Локалног савета за запошљавање за територију Општине Смедеревска Паланка („Међуопштински службени лист“, број 7/22 и 14/23), врше се следеће измене:

У члану VIII тачка 2, уместо:

„Нела Милошевић, представник локалне самоуправе, Одељење за локални економски развој, привреду и пољопривреду, заменик председника“

треба да стоји:

„Милена Катанић, представник локалне самоуправе, Одељење за локални економски развој, привреду и пољопривреду, заменик председника“.

Члан 2.

Ово Решење објавити у „Међуопштинском службеном листу“.

Број: 02-75/2024-02/1

У Смедеревској Паланци, 02. априла 2024. године

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА
ПРЕДСЕДНИК
Никола Вучен

142.

На основу члана 58. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр.21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021 и 92/2023), Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр.88/16 , 113/2017-др.закон, 95/2018-др. закон, 12/2022) Уредбе о одређивању компетенција за рад службеника у органима аутономних покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр.132/2021), члана 22. Одлуке о општинској управи општине Смедеревска Паланка („Међуопштински службени лист“ бр.1/2019,19/2019 и 35/2022) и члана 15. Одлуке о Општинском правобранилаштву општине Смедеревска Паланка („Међуопштински службени лист“ бр. 28/2014, 19/2019, 26/2020 и 35/2022),

Општинско веће општине Смедеревска Паланка на седници одржаној 24. априла 2024 године,усвојило је

ПРАВИЛНИК

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ И ОПШТИНСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА

Члан 1.

У Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву општине Смедеревска Паланка („Међуопштински службени лист“бр. 37/2022 и 5/2024) врше се следеће измене и допуне:

- у члану 4. у табеларном приказу систематизованих радних места , мења се број самосталних саветника тако да гласи : број радних места 20, број службеника 22 као и број саветника тако да гласи: број радних места 30, број службеника 23.
- у члану 43.код радних места разврстаних у звање „млађи саветник“ под редним бројевима:

7- послови евидентирања и вођења регистра захтева за плаћање и трансфер средстава

10-послови за припрему и израду консолидације рачуна директних буџетских корисника

55-порески извршитељ

70-послови праћења рада јавних предузећа и квалитета услуга у области комуналних делатности

71-послови праћења јавних установа социјалне и примарне здравствене заштите

72-послови праћења рада и развоја установа културе и спорта

77-послови праћења рада јавних установа у области предшколског, основног и средњег образовања

89-послови енергетског менаџера

у Условима за заснивање радног односа уместо „завршен приправнички стаж“ треба да стоји „најмање једна година радног искуства у струци“.

- код радних места разврстаних у звање „млађи референт“ под редним бројевима:

12-финансијски књиговођа трезора

102- административни послови

111- послови евиденције и административни послови

у Условима за заснивање радног односа уместо „радно искуство у струци од најмање једне године“ треба да стоји „најмање шест месеци радног искуства у струци“.

- код радних места разврстаних у звање „сарадник“ под редним бројевима:

21-матичар за матично подручје Смедеревска Паланка

22-заменик матичара за матично подручје Смедеревска Паланка

23-матичар за матично подручје Азања

24-заменик матичара за матично подручје Азања

26-заменик матичара за матично подручје Кусадак

27-матичар за матично подручје Селевац

28-заменик матичара за матично подручје Селевац

29-матичар за матично подручје Голобок

30-заменик матичара за матично подручје Голобок,

у Условима за заснивање радног односа уместо „5 година радног искуства“ треба да стоји „најмање три године радног искуства у струци“.

- код радних места разврстаних у звање „млађи сарадник“ под редним бројевима 25. и 109. у Условима за заснивање радног односа уместо „радно искуство у струци од најмање једне године“ треба да стоји „најмање девет месеци радног искуства у струци“.

- код радног места разврстаног у звање „виши референт“ у Кабинету Председника Општине, под редним бројем 6. у Условима за заснивање радног односа уместо „радно искуство у струци од најмање три године“ треба да стоји „најмање пет година радног искуства у струци“.

- код радних места разврстаних у звање „саветник“ под редним бројевима :

35-начелник Одељења за заједничке послове

69-шеф одсека за праћење рада и квалитета услуга јавних предузећа и комуналних делатности,установа културе ,спорта и социјалне заштите, мења се звање у „самостални саветник“.

У табели у члану 41. број самосталних саветника се мења тако да гласи број радних места 20, број службеника 22 као и број саветника тако да гласи: број радних места 30, број службеника 23.

Код радног места број 92-начелник Одељења за инспекцијске послове у Условима за распоређивање уместо „радно искуство у струци од најмање пет година“ треба да стоји „најмање пет година радног искуства на пословима инспекцијског надзора“.

Члан 2.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Међуопштинском службеном листу“ а биће објављен и на огласној табли Општинске управе општине Смедеревска Паланка.

Број: 021-5/2024-02/1

у Смедеревској Паланци, 24. априла 2024 године

Председник
Општинског већа
општине Смедеревска Паланка
Никола Вучен

143.

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС“ број 22/24), члана 63. Статута Општине Смедеревска Паланка („Међуопштински службени лист Општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“ број 9/19) и члана 18. Одлуке о Општинском већу Општине Смедеревска Паланка („Међуопштински службени лист Општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“ број 25/2016),

Општинско веће Општине Смедеревска Паланка на седници одржаној 24. априла 2024. године, донело је:



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ЗА 2024. ГОДИНУ

Април 2024. године

Садржај:

1. УВОД.....	3
2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР.....	5
3. ОПШТИ ПОДАЦИ О ЈЛС И КЉУЧНИ ДЕМОГРАФСКИ И СОЦИО- ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ.....	6
3.1 Општи подаци	6
3.2 Демографија	7
4. ТРЖИШТЕ РАДА.....	10
4.1 Запосленост	10
4.2 Незапосленост	12
5. SWOT АНАЛИЗА	17
6. РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2023. ГОДИНИ	18
6.1 Правни и институционални оквир програма и мера активне политике запошљавања... 19	
6.2 Програми и мере активне политике запошљавања у 2024. години.....	20
6.2.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	20
6.2.2. Подршка самозапошљавању	21
7. ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА У 2023. ГОДИНИ	22
8. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ЗА 2024. ГОДИНУ	23
9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2024. ГОДИНИ	24

*Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године***1.УВОД**

Локални акциони план запошљавања општине Смедеревска Паланка за 2024. годину (у даљем тексту ЛАПЗ) је документ локалних јавних политика и представља инструмент спровођења активне политике запошљавања. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети и утврђују мере које ће се реализовати ради унапређења запошљавања а самим тим и достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености на територији општине Смедеревска Паланка.

Правни основ за доношење Локалног акционог плана је садржан у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17-др. закон и 49/21), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на годишњем нивоу представља Акциони план за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија). Акциони план за спровођење Стратегије представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом.

Општи циљ Стратегије је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом
2. Унапређен положај незапослених лица
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године. Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступило се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом. На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог трогодишњег акционог плана, започело се са процесом израде другог акционог плана који је требало да, заједно са реализованим активностима из првог трогодишњег акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге
		1.2. Повећање исплативости и квалитета рада
		1.3. Подстицање креирања послова
		1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада
		1.5. Јачање локалне политике запошљавања
	2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1. Реализација мера активне политике запошљавања
		2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
		2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада
		2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада
		2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
		2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада
	3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања	3.1. Унапређење законодавног оквира
		3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Извор: Акциони план за период од 2024. до 2026. године

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

1. Стручна пракса
2. Приправништво за младе са високим образовањем
3. Приправништво за незапослене са средњим образовањем

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

4. Стицање практичних знања
5. Обука на захтев послодавца за незапослене
6. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
7. Субвенција за самозапошљавање
8. Јавни радови;

Према Акционом плану, услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога су се током припреме и израде ЛАПЗ користили подаци Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику, Центра за социјални рад, са уподобљавањем у највећем делу са основним смерницама и циљевима докумената јавних политика вишег ранга тј. кровних докумената.

2. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Када је реч о макроекономским кретањима Република Србија је током претходних пар година остварила значајан напредак ка успостављању макроекономске стабилности и одрживог привредног раста. Успешна координација монетарне и фискалне политике, као и доследно спровођење фискалне консолидације и структурно прилагођавање, повољно су утицали на побољшање пословног и инвестиционог амбијента.

Шок који је погодио глобалну економију 2020. године услед пандемије корона вируса имао је за последицу драматичне промене у међународном окружењу, које су се одразиле и на привреду Србије, тако да је забележен пад привредне активности. Економски пакет подршке привреди и становништву значајно је допринео ублажавању овог шока и резултирао је мањим падом привреде, посебно у поређењу са другим европским економијама.

Анализирајући последње расположиве податке о регистрованој запослености, може се закључити да тржиште рада Србије одолева негативним утицајима пандемије. Основни индикатори тржишта рада, на основу података Анкете о радној снази (АРС), не одражавају негативан утицај пандемије Ковид-19 и економске кризе која је изазвана истом. Томе је у највећој мери допринела достигнута фискална равнотежа и финансијска стабилност у претходном периоду, али и сет економских мера подршке привреди и становништву, у циљу очувања ликвидности привредних субјеката и одржања привредне активности и запослености. Ситуацију на тржишту рада карактеришу релативно повољна кретања упркос негативним ефектима пандемије

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

корона вируса. Томе је у значајној мери допринео пакет економских мера Владе Републике Србије који је био конципиран пре свега тако да обезбеди одржавање производних капацитета привреде, посебно у погледу очувања радних места.

Показатељи националног тржишта рада последњих година бележе позитивне помаке, што је конзистентно и са позитивним трендом макроекономских показатеља. Стање на тржишту рада, мерено основним показатељима из АРС, указује на значајан опоравак тржишта рада, смањена је стопа незапослености и повећана је стопа запослености. Број запослених лица је порастао што је утицало и на повећање броја лица која се ангажују на тржишту рада (активних лица).

У условима посткризног периода након пандемије вирусом Ковид-19, посебно је важно осигурати стабилно финансирање мера ЈАПЗ, како би се обезбедило да незапослена лица остану везана за тржиште рада, превенирао губитак и застаревање знања и вештина незапослених лица и омогућило оспособљавање за радна места која ће се креирати по изласку из кризе, што доприноси дугорочном економском расту.

3. ОПШТИ ПОДАЦИ О ЈЛС И КЉУЧНИ ДЕМОГРАФСКИ И СОЦИО-ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

3.1 Општи подаци



Слика 1. Подунавски округ
(Извор: sr.wikipedia.org)

У североисточном делу Шумадије, некада прекривене густим листопадним шумама, налази се предео који је по реци што овим крајем протиче - добио назив Јасеница. Смедеревска Паланка заузима подручје које се, због близине ушћа ове реке у Велику Мораву, назива Доњом Јасеницом. Смедеревска Паланка, насеље на ушћу Кубршнице у Јасеницу, највеће место у Доњој Јасеници, економски је и културни центар, не само ближе, већ и шире околине. Град је окружен углавном великим селима, од којих су многа, по свом изгледу и уређености, данас слична варошицама. Општина Смедеревска Паланка налази се око 80 километара југоистично од Београда.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Табела 1. Основни подаци

Површина (км ²)	421	(2022.)
Број насеља	18	(2022.)
Становништво по попису 2022.године	42192	(2022.)
Густина насељености (број становника/км ²)	101	(2022.)
Стопа живорођених	8	(2022.)
Стопа умрлих	20	(2022.)
Стопа природног прираштаја	-13	(2022.)
Очекивано трајање живота живорођених (просек година)	74	(2022.)
Просечна старост (у годинама)	46	(2022.)
Индекс старења (60+ год. / 0 -19 год.)	179	(2022.)
Просечан број чланова домаћинства	2,65	(2022.)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	39298	(2041.)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	36024	(2041.)

Извор: Републички завод за статистику Србије

3.2 Демографија

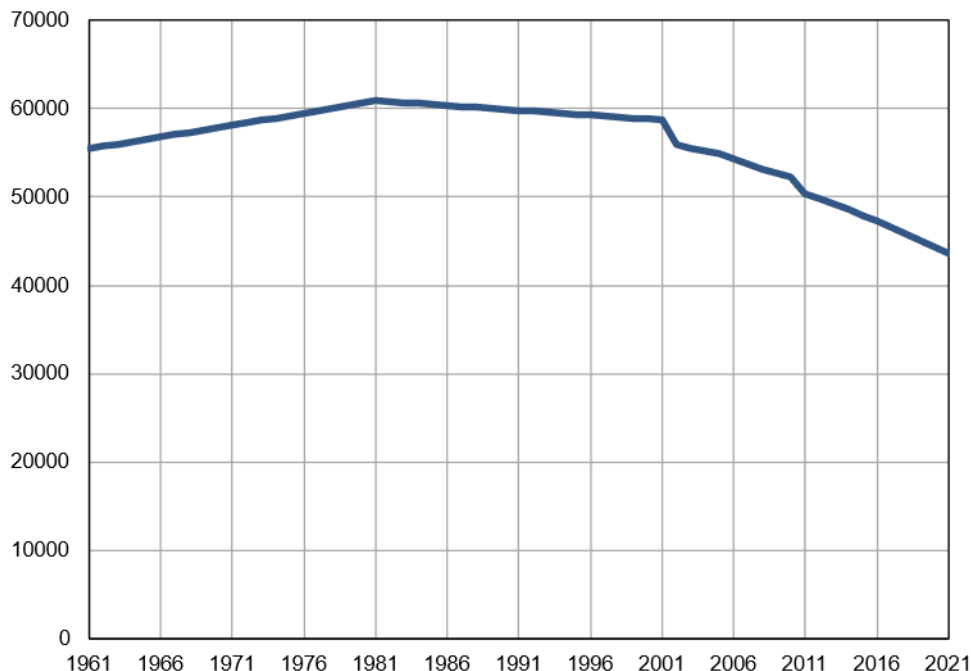
Табела 2. Основни демографски показатељи

	1961.	2011.	2021.	2022.
Број становника	55488	50284	43535	42492
Живорођени, број	852	409	298	332
Умрли, број	585	674	1054	862
Природни прираштај, број	267	-265	-756	-530
Умрла одојчад, број	44	1	0	1
Живорођени, на 1 000 становника	15	8,1	7	7,8
Умрли, на 1 000 становника	11	13,4	24	20,3
Природни прираштај, на 1 000 становника	5	-5,3	-17	-12,5
Умрла одојчад, на 1 000 живорођених	52	2,4	0	3

Извор: Витална статистика, РЗС

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Графикон 1. Кретање становништва од 1961.-2021. године



Извор: Витална статистика, РЗС

Табела 3. Упоредни преглед броја становника према попису

1961.	1971.	1981.	1991.	2002.	2011.	2022. први резултати
55488	58112	60945	59822	56011	50284	42492

Извор: Републички завод за статистику Србије

Како становништво представља један од основних фактора укупног друштвеног и економског развоја једне територије, неопходно је урадити анализу основних демографских карактеристика и структуре становништва. Тек на основу тих законитости и кретања могуће је донети адекватне закључке, који ће чинити основу демографске политике као веома битног дела укупне политике привредног развоја једне целине. Ако се посматра пораст или пад укупног становништва, долази се до прве слике о територији која се анализира. На основу пописних резултата, примећује се пораст становника у периоду од 1961.-1981. године, да би у периоду 1981.-2023. године се смањивао укупан број, што је имало за резултат негативан апсолутни пораст и природни прираштај, па општину карактерише лоша демографска слика. Како се укупан број становника током последњих деценија смањивао услед лоше економске, политичке и социјалне ситуације, како у целој земљи тако и на нивоу општине, самим тим се смањивала и густина становништва. Резултати пописа 2022. године показују да општина броји 42492 становника. Највећи апсолутни пад се бележи у последњем међупописном периоду, тј. између пописа 2011. и 2022. године, који износи 7792 становника.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Табела 4. Становништво према старосним групама и полу, 2020.-20

	2020.		2021.		2022.	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М
Деца старости до 6 година (предшколски узраст)	1096	1151	1059	1115	1145	1195
Деца старости 7–14 година (узраст основне школе)	1604	1744	1552	1676	1525	1693
Деца старости 15–18 година (узраст средње школе)	913	1035	893	1016	852	940
Деца старости 0–17 година	3380	3676	3286	3552	3310	3572
Број младих (15–29 година)	3388	3908	3341	3817	3119	3467
Радни контингент становништва (15–64 година)	13547	14495	13230	14224	12777	13487
Укупан број становника	22350	21991	21943	21592	21486	20914

Извор: Витална статистика, РЗС

Гледајући укупан број становника за све три посматране године, жене су незнатно бројније, али посматрајући радни контингент становништва, мушкарци су ти који односе превагу. Мушкарци доста раније почињу да раде, а и дужи је радни век него што је то код жена, тако да је разумљиво зашто су они бројнији и зашто су жене по правилу увек у мањој мери заступљене у радном, активном контингенту.

Табела 5. Живорођени и умрли према полу, 2020.-2022. године

живорођени						умрли					
2020.		2021.		2022.		2020.		2021.		2022.	
Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М
128	134	152	146	159	173	403	443	506	548	436	426
Σ 262		Σ 298		Σ 332		Σ 846		Σ 1054		Σ 862	

Извор: Витална статистика, РЗС

Када је реч о наталитету, евидентан је благи пораст броја живорођених кроз последње три године, са релативно уједначеним односом рођених девојчица и дечака. Девојчица је мање рођено током 2020. и 2022. док се током 2021. године бележи већи број новорођених дечака. Са друге стране, стопа морталитета, у последње 3 посматране године достиже највећи број 2021. године, од 1054 преминула лица. Током 2022. године је забележено више случајева преминулих који су били део женске популације. На

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

жалост, сви наведени параметри и даље показују негативан природни прираштај, који има обележје „беле куге“.

Табела 6. Миграциона обележја 2019.-2021. године

2019.		2020.		2021.		2022.	
одсељени	досељени	одсељени	досељени	одсељени	досељени	одсељени	досељени
660	410	553	422	692	550	752	620

Извор: Унутрашње миграције, РЗС

Разлози за миграције су углавном економске природе, тј. последица су друштвено економске ситуације. Немогућност запошљавања у постојећој привредној структури, а са друге стране близина развијених центара су једни од главних разлога за миграције и то нарочито код младог становништва. Не сме се занемарити чињеница да миграцијом младог становништва, како из села тако и из града, остаје контингент старог становништва, а то доводи до депопулације становништва. Исељавање становништва је у свим узоркованим годинама, на жалост, било веће у односу на досељавање, међутим евидентан је и пораст броја досељених лица што нас наводи на закључак да је ипак дошло до побољшања економске климе.

4. ТРЖИШТЕ РАДА

Општина Смедеревска Паланка према степену развијености припада III групи (60%-80% републичког просека).

Табела 7. Привреда

	2020.	2021.	2022.	2023.
Активна привредна друштва	402	403	410	409
Активни предузетници	1767	1820	1951	2031

Извор: Агенција за привредне регистре

4.1 Запосленост

Табела 8. Просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом (рсд)

2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
42.272,00	46.319,00	50.089,00	53.700,00	59.805,00	60.359,00

Извор: Републички завод за статистику Србије

Просечна нето зарада по запосленом на територији општине Смедеревска Паланка у последњих пар година је увећана, али је још увек знатно испод републичког просека.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Исплаћена зарада у 2023. години у односу на исти месец 2018. године је већа за 18.087,00 рсд.

Табела 9. Запосленост и зараде

Регистровани запослени		
- према општини рада	9305	(2022.)
- према општини пребивалишта	12487	(2022.)
Регистровани запослени према општини пребивалишта у односу на број становника (%)	30	(2022.)
Просечне зараде без пореза и доприноса (рсд)	60.359,00	(2022.)
Регистровани незапослени	2101	(2023.)
Регистровани незапослени на 1 000 становника	58	(2022.)

Извор: Републички завод за статистику Србије

Према подацима највећи удео становништва је запослено у секундарном сектору делатности. Ширење градског подручја и веће могућности развоја нових привредних грана утицало је на то да се становништво града, као и сваке урбане целине, најмање бави примарним делатностима. Иако је ово подручје погодно за развој пољопривредне производње, ипак је урбанизација као и жеља људи за привређивањем у градској средини довела до деаграризације и тога да се смањи популација која живи у руралној средини. Ипак, како процес деаграризације на овим просторима тече споро, то оставља место за примену демографске и просторне политике да би се спречило пражњење села, и с друге стране искористила предност пољопривредне производње за нова запошљавања и подстицај за регистровање индивидуалних пољопривредника (којих на територији општине има око 6747).

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

4.2 Незапосленост

Табела 11. Назапосленост

	јануар 2020.		јануар 2021.		јануар 2022.		децембар 2022.		децембар 2023.	
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
Смедеревска Паланка	3296	1900	3182	1852	2975	1711	2420	1406	2101	1272

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 12. Незапослена лица по старости и полу

		Смедеревска Паланка					
		јануар 2020.	јануар 2021.	јануар 2022.	децембар 2022.	децембар 2023.	
године старости	15-19	укупно	108	104	89	94	91
		жене	50	44	33	35	43
	20-24	укупно	249	271	208	172	142
		жене	114	127	98	83	68
	25-29	укупно	303	295	263	189	149
		жене	167	175	157	114	88
	30-34	укупно	308	311	254	191	152
		жене	199	197	145	110	92
	35-39	укупно	356	326	298	240	205
		жене	229	214	184	155	138
	40-44	укупно	437	412	358	285	233
		жене	285	262	232	177	146
	45-49	укупно	418	417	397	297	275
		жене	264	266	250	183	181
	50-54	укупно	412	354	385	328	302
		жене	249	212	231	205	191
	55-59	укупно	413	396	382	302	283
		жене	230	239	224	177	179
	60-64	укупно	292	296	341	322	269
		жене	113	116	157	167	146
65+	укупно	0	0	0	0	0	
	жене	0	0	0	0	0	

Извор: Национална служба за запошљавање

Број незапослених лица у општини Смедеревска Паланка у последње 4 године бележи константан пад. Укупан број незапослених у децембру 2023. године је за 1195 мањи него у отприлике истом периоду 2020. године. Такође у посматраном периоду више је жена са статусом незапосленог лица него што је мушкараца. Посматрајући старосну структуру у истом периоду, долази се до закључка да је број незапослених релативно уједначен управо у оним старосним категоријама које су и радно најспособније. Гледајући по петогодишним структурама, највише незапослених лица, како укупних тако и жена 2020. године је било у категорији 40-44 године. Како се тај број с годинама смањивао, последњи расположиви подаци (децембар 2023.) показују да је тренутно највећи број назапослених у категорији 60-64 године. Посматрајући податке из приказаних старосних петогодишта, жене у свакој старосној групи односе примат када

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

је реч о незапослености. Неравноправан положај полова на тржишту рада је и даље присутан јер у свакој старосној структури више од 50% незапослених у укупном су жене. Најмање незапослених је у категоријама 15-19 и 20-24 јер је значајан део ове популације и даље на школовању.

Табела 13. Незапослена лица према трајању незапослености и полу

период			Смедеревска Паланка				
			јануар 2020.	јануар 2021.	јануар 2022.	децембар 2022.	децембар 2023.
до 3 месеца	укупно		429	443	324	313	296
	жене		196	237	145	167	172
3-6 месеци	укупно		322	369	230	192	158
	жене		184	192	121	102	88
6-9 месеци	укупно		273	236	162	105	104
	жене		118	131	92	54	54
9-12 месеци	укупно		171	122	305	88	79
	жене		120	64	166	44	47
1-2 године	укупно		448	496	446	383	236
	жене		247	262	250	222	135
2-3 године	укупно		271	246	285	212	205
	жене		142	151	152	121	129
3-5 година	укупно		361	314	303	301	259
	жене		206	177	175	165	145
5-8 година	укупно		336	284	282	252	215
	жене		208	174	174	141	127
8-10 година	укупно		205	206	153	116	105
	жене		138	139	98	74	65
10+ година	укупно		480	466	485	458	444
	жене		341	325	338	316	310

Извор: Национална служба за запошљавање

Подаци који приказују период од 4 године, указују на позитиван тренд, смањења броја незапослених лица без обзира на период трајања незапослености. Подаци о трајању незапослености указују да највеће учешће имају лица која чекају на запослење 10 и више година иако се временом тај број смањивао, што је поражавајући податак. У 2021. години је дошло до малог пада броја незапослених лица из те категорије, почетком 2022. години тај број увећава, да би до краја те и наредне године ипак дошло до пада. На другом месту су лица која на запослење чекају 1-2 године. Посматрајући 2020., 2021., 2022. и децембар 2023. године најмањи је број оних лица која на запослење чекају 9-12 месеци. У периоду јануар 2022.-децембар 2023. 4 пута се смањио број оних лица који чекају на запослење 9-12 месеци. Децембар 2023. године показује да је најмањи број оних лица код којих незапосленост траје 6-9 месеци.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Табела 14. Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

		Смедеревска Паланка					
		јануар 2020.	јануар 2021.	јануар 2022.	децембар 2022.	децембар 2023.	
степен стручне спреме	I	укупно	878	851	863	710	634
		жене	510	501	499	393	381
	II	укупно	56	54	49	39	30
		жене	18	23	19	16	12
	III	укупно	743	687	664	521	444
		жене	351	305	322	267	224
	IV	укупно	1249	1187	1052	876	764
		жене	809	772	652	559	504
	V	укупно	27	22	14	14	10
		жене	4	3	3	4	3
	VI-1	укупно	111	100	97	70	52
		жене	73	65	62	45	36
	VI-2	укупно	72	89	78	54	42
		жене	47	65	56	37	28
	VII-1	укупно	158	190	156	134	122
		жене	96	117	97	84	83
	VII-2	укупно	2	2	2	2	3
		жене	1	1	1	1	1
VIII	укупно	0	0	0	0	0	
	жене	0	0	0	0	0	

Извор: Национална служба за запошљавање

Анализирајући структуру незапослених према степену стручне спреме закључује се да је највећи број лица са IV степеном образовања, а и није занемарљив број незапослених лица која су без квалификација. Такав тренд прати цео посматрани период. Као и по свим осталим параметрима, тако и по овом, жене су бројније у односу на мушкарце. Свакако најмањи број незапослених је у категорији VII-2, док у категорији VIII степен стручне спреме уопште нема лица која су на евиденцији Националне службе за запошљавање. Уопште посматрано, мањи је број незапослених са вишим степеном образовања у односу на она лица која имају нижи степен образовања.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Табела 15. Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, ссс за 2020. годину

	незапослена лица		предходно радно искуство				особе са инвалидитетом		
			први пут траже запослење/без радног искуства		били у радном односу/радно ангажовани				
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	
УКУПНО	3,296	1,900	1,776	1,074	1,520	826	77	20	
степен стручне спреме	I	878	501	517	342	361	159	12	0
	II	56	18	24	14	32	4	8	2
	III	743	351	380	196	363	155	37	10
	IV	1,249	809	649	400	600	409	14	6
	V	27	4	9	2	18	2	0	0
	VI-1	111	73	43	31	68	42	4	1
	VI-2	72	47	57	34	15	13	1	0
	VII-1	158	96	96	54	62	42	1	1
	VII-2	2	1	1	1	1	0	0	0
	VII I								

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 16. Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, ссс за 2021. годину

	незапослена лица		предходно радно искуство				особе са инвалидитетом		
			први пут траже запослење/без радног искуства		били у радном односу/радно ангажовани				
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	
УКУПНО	3,182	1,852	1,981	1,181	1,201	671	72	24	
степен стручне спреме	I	851	501	545	348	306	153	11	1
	II	54	23	25	19	29	4	5	2
	III	687	305	427	197	260	108	41	13
	IV	1,187	772	714	445	473	327	10	6
	V	22	3	9	2	13	1	0	0
	VI-1	100	65	46	31	54	34	3	1
	VI-2	89	65	71	50	18	15	1	0
	VI I-1	190	117	143	88	47	29	1	1
	VI I-2	2	1	1	1	1	0	0	0
	VI II								

Извор: Национална служба за запошљавање

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Табела 17. Незапослена лица по полу, радном искуству, инвалидности, ссс за 2022. годину

	незапослена лица		предходно радно искуство				особе са инвалидитетом		
			први пут траже запослење/без радног искуства		били у радном односу/раднo ангажовани				
	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	
УКУПНО	2,975	1,711	1,343	825	1,632	886	63	24	
степен стручне спреме	I	863	499	503	341	360	158	11	1
	II	49	19	17	14	32	5	4	2
	III	664	322	295	147	369	175	32	13
	IV	1,052	652	396	233	656	419	12	7
	V	14	3	1	0	13	3	0	0
	VI-1	97	62	22	17	75	45	3	1
	VI-2	78	56	40	28	38	28	1	0
	VII-1	156	97	68	44	88	53	0	0
	VII-2	2	1	1	1	1	0	0	0
	VII I								

Извор: Национална служба за запошљавање

Подаци показују да је најмањи број незапослених у категорији особа са инвалидитетом. У Смедеревској Паланци се по последњем листингу надлежне институције налази 475 породица која остварују право на новчану социјалну помоћ. Међу овим породицама постоје неке међу којима су сви чланови породице неспособни за рад, док највећи број корисника Центра за социјални рад право остварује по основу незапослености. Ради се о 475 носиоцу права, где се може налазити и по три или четири незапослена и радно способна члана. Овде се претежно ради о категоријама које спадају у теже запошљива лица. У највећем броју случајева ради се о лицима која су без формалног образовања или су стекли само основно образовање. Лица која први пут траже запослење и која су без радног искуства су била најбројнија и у 2023. години и то IV степен образовања. И даље су лица са V степеном стручне спреме најтраженији радни кадар, тако да их самим тим има и најмање на евиденцији.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

5. SWOT АНАЛИЗА

S- снаге	W-слабости
<ul style="list-style-type: none"> -Постојање стратешких и планских докумената -Постојање Савета за запошљавање -Постојање Одељења за локални економски развој -Постојање Канцеларије за младе -Повољан геостратешки положај -Постојање индустријских зона - Устаљен број предузетника - Стални пораст броја правних лица - Могућност развоја свих привредних делатности - Висок удео младих у радној снази - Висок проценат учешћа радне снаге у радно способном становништву - Висок удео писменог становништва - Висок удео становништва са завршеном средњом школом - Значајан удео лица са високим образовањем - Постојање програма за преквалификацију радне снаге при НСЗ. 	<ul style="list-style-type: none"> -Затварање великих привредних субјеката -Вишегодишња заступљеност истих сектора делатности код предузетника и правних лица - Највећи број запослених у сектору трговине - Висока просечна старост становништва - Највећи број незапослених је са четвртим степеном стручне спреме - Висока стопа незапослености -Велики број незапослених из категорије теже запошљивих лица - Постојање дугорочне незапослености - Велики проценат незапослених лица од 50-54 година - Велики број незапослених жена од 15-29 година и 50 и више - Висок удео младих у незапосленима
<p style="text-align: center;">О -шансе</p> <ul style="list-style-type: none"> -Успешно спровођење процеса реформи у свим сегментима друштва -Изградња инфраструктуре потребне привреди -Повећање производње и извоза -Поједностављење процедуре за покретање бизниса -Веће коришћење приступних фондова ЕУ -Републички фондови за развој привреде и средства општинских буџета -Потенцијали за развој туризма -Потенцијали за развој пољопривреде 	<p style="text-align: center;">Т -опасности</p> <ul style="list-style-type: none"> - Смањење броја радних места у привреди - Могућност пораста стопе инфлације - Могућност појаве економске кризе - Слабљење привредне активности - Скупи кредити банака - Високи трошкови преласка на нове флексибилне технологије - Одлив стручног кадра потребних привреди - Елементарне непогоде

6. РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2023. ГОДИНИ

Имајући у виду да Општина Смедеревска Паланка до јануара 2022. године није имала формиран Савет за запошљавање, те и да су тек почевши од 2022. године, први пут Буџетом Општине Смедеревска Паланка опредељена средства за мере активне политике запошљавања, резултати спроведених мера су могли бити мерљиви тек након реализованог ЈАПЗ.

Буџетом општине Смедеревска Паланка за 2023.годину, а за реализацију Локалног акционог плана запошљавања издвојено је 6.000.000,00 динара, од чега је за Субвенцију за samozapoшљавање било опредељено 4.000.000,00 динара, а за Субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих тај износ 2.000.000,00 динара.

Реализацијом обе мере, по плану ЈАПЗ у 2023.години запослено је 43 лица, а реализација је остварена у стопроцентној квоти, и то на следећи начин:

- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих:

Квота за Субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих је укупно 16 лица, 3 ОСИ и 13 осталих лица. У извештајном периоду поднето је 23 захтева за 25 лица, донето је 14 одлука за 16 лица и закључено 14 уговора за 16 лица. Квота је остварена са 100 %. Од укупног броја лица, 9 су жене. Укупно утрошена средства износе 3.735.000,00 динара.

Структура незапослених лица укључених у меру према старости је следећа:

- 1) до 30 година старости – 31,25% или 5 лица,
- 2) од 30 до 50 година старости – 25% или 4 лица и
- 3) преко 50 година старости 43,75% или 7 лица.

Структура незапослених лица укључених у меру према нивоу квалификације је следећа:

- 1) са I и II нивоом квалификације - 6,25% или 1 лице
- 2) са III нивоом квалификације - 37,5% или 6 лица
- 3) са IV нивоом квалификације - 43,75% или 7 лица,
- 4) са VI и VII нивоом квалификације - 12,5% или 2 лица.

-Субвенција за samozapoшљавање

Квота за субвенцију за samozapoшљавање износи укупно 26 лица. У извештајном периоду поднето је 33 захтева, донето је 26 одлука за 26 лица и закључено 26 уговора за 26 лица. Реализација је остварена са 100,00%, а утрошена средства у извештајном периоду износе 7.800.000,00 динара.

Структура незапослених лица укључених у меру према старости је следећа:

- 4) до 30 година старости – 34,62% или 9 лица,
- 5) од 30 до 50 година старости – 50% или 13 лица и
- 6) преко 50 година старости 15,38% или 4 лица.

Структура незапослених лица укључених у меру према нивоу квалификације је следећа:

- 5) са I и II нивоом квалификације – 11,54% или 3 лица
- 6) са III нивоом квалификације – 34,62% или 9 лица
- 7) са IV нивоом квалификације - 50% или 13 лица,
- 8) са VI и VII нивоом квалификације – 3,84% или 1 лице.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Табела 18. Запослена лица реализованим ЛАПЗ за 2023. годину по старосној доби

Програм активне мере запошљавања за 2023. годину	корисници до 30 година живота	корисници од 30-50 година живота	преко 50 година живота	укупно	укупно утрошена средства Општина /НСЗ
Самозапошљавање	9	13	4	26	7.800.000,00.
Новозапошљавање	5	4	7	16	3.735.000,00
Укупно:	14	17	11	42	11.535.000,00

Табела 19. Запослена лица реализованим ЛАПЗ за 2023. годину по полу

Програм активне мере запошљавања за 2023. годину	мушкарци	жене	укупно:	укупно утрошена средства Општина /НСЗ
Самозапошљавање	18	8	26	7.800.000,00.
Новозапошљавање	7	9	16	3.735.000,00
Укупно:	25	17	42	11.535.000,00

6.1 Правни и институционални оквир програма и мера активне политике запошљавања

Правни оквир за доношење Локалног акционог плана запошљавања општине Смедеревска Паланка представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017-др. закон, 49/2021) и Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 36/2009, 32/2013, 14/2022-др.закон).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености отворио је могућност локалним самоуправама да издвајају средства за финасирање локалне политике запошљавања.

Општина Смедеревска Паланка је Одлуком о буџету за 2024. годину. („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, бр.43/2023) предвидела средства за ове намене у износу од 6.000.000,00 динара, а на основу АПЗ за период од 2024.-2026. године Национална служба за запошљавање Републике Србије учествује као партнер у реализацији локалних акционих планова запошљавања.

У 2024. години активна политика запошљавања биће усмерена на реализацију

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјалну инклузију, као и укључивање у процес рада лица која припадају категоријама теже запошљивих лица.

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2024. години утврђени су следећи циљеви који постижу спровођење програма и мера активне политике запошљавања:

А. Отварања нових радних места и подстицање samozapošljavanja, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености кроз:

- Подстицање запошљавања и samozapošljavanja, превенција незапослености
- Подстицање запошљавања младих
- Јачање капацитета институција тржишта рада и улоге социјалних партнера
- Подршка смањивању неформалног рада
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз извођење јавних радова

Б. Унапређење социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада кроз:

- Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада
- Стварања услова за социјалну инклузију и запошљавање избеглих и расељених лица, особа са инвалидитетом, Рома

В. Развој људских ресурса кроз:

- Унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада
- Усклађивање расположиве радне снаге са потребама тржишта рада.

6.2 Програми и мере активне политике запошљавања у 2024. години

Активностима локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима а посебно са Националном службом за запошљавање активно ће се наставити подршка реализацији мера активне политике запошљавања. Имајући у виду анализу реализованог ЛАПЗ за 2023.годину, са стопроцентном квотом испуњења, произилази да мере одговарају потребама тржишта и локалне популације, те их треба апликовати и у наредном периоду. Општина Смедеревска Паланка је Одлуком о буџету за 2024.годину ("Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка" број 43/2023) определила средства за ове намене у износу од 6.000.000,00 динара.

6.2.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила ФООО;
3. старији од 50 година;
4. Роми и Ромкиње;
5. особе са инвалидитетом;
6. корисници новчане социјалне помоћи;
7. лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца;
8. жртве породичног насиља
9. жене
10. млади до 30 година старости.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе, утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 230.000,00 динара по кориснику
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 255.000,00 динара по кориснику
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 280.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 276.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 306.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 336.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

6.2.2. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

Средства за samozapoшљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

У случају samozapoшљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

7. ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА У 2023. ГОДИНИ

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Укупно	Средства
1.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	8 x 255.000,00	2.040.000,00
2.	Субвенције за samozapoшљавање	13 x 300.000,00	3.900.000,00
		21	6.000.000,00

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

**8. ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ
СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА ЗА 2024. ГОДИНУ**

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА				
1.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу, по изворима финансирања. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС
1.2. Субвенције за самозапошљавање	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС

Локални акциони план запошљавања за период 2024.-2025. године

**9. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ
ЗАПОШЉАВАЊА У 2024. ГОДИНИ**

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Буџет локалне самоуправе (рсд)	Средства опредељења за реализацију НАПЗ 2024-2026 (рсд)	Укупна средства (рсд)
1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	2.000.000,00	1.921.568,63	3.921.568,63
2.	Субвенција за самозапошљавање	4.000.000,00	3.843.137,25	7.843.137,25
Укупно 2023.		6.000.000,00	5.764.705,88	11.764.705,88

Табела обухвата запошљавање незапослених лица мерама активне политике запошљавања 2024. године

Овај План објавити у „МСЛ Општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“.

Број: 101-1/2024-02/1

У Смедеревској Паланци, 24.априла 2024.године

**ПРЕДСЕДНИК
Општинског већа
Општине Смедеревска Паланка
Никола Вучен**

САДРЖАЈ**РЕШЕЊА**

141. Решење о измени Решења о образовању и именовању председника и чланова Локалног савета за запошљавање за територију Општине Смедеревска Паланка..... 455

ДРУГИ АКТИ

142. Правилник о изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Општинском правобранилаштву Општине Смедеревска Паланка 455
143. Локални акциони план запошљавања Општине Смедеревска Паланка за 2024. годину 458

Не подлеже плаћању пореза на промет на основу мишљења Министарства за информације Републике Србије, број 413-01-163/92-01 од 19. маја 1992. године
Издавач: Скупштина општине Смедеревска Паланка, Вука Караџића број 25,
тел. 321-087 и 316-644. Одговорни уредник: Данка Богуновић. Рачун општинске управе СО Смед. Паланка
840-8640-10. Компјутерска припрема: Библиотека „Милутин Срећковић“ Смед. Паланка
- Издавачка делатност, тел. 026/318-346. Обрада: Иван Петковић.